

2020年3月2日

報道機関各位

会社名 シミックホールディングス株式会社
代表者名 代表取締役 CEO 中村 和男
(コード番号 2309 東証第一部)
問合せ先 取締役専務執行役員 CFO 望月 渉
(TEL. 03-6779-8000)

シミックグループ「健康経営優良法人 2020～ホワイト 500～」に3年連続認定

シミックグループは、社員に対する健康管理の多様な取り組みが評価され、経済産業省と日本健康会議により「健康経営優良法人 2020～ホワイト 500～」に認定されました。2018年から3年連続での認定となります。

「健康経営優良法人認定制度」とは、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が推進する健康増進への取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している法人を顕彰する制度です。



シミックグループは、創業以来、CMIC'S CREED (クリード)「誰もがその人らしくまっとうしていくために、ヘルスケア分野に革新をもたらすこと」を志とし、社員一人ひとりが健康であること、そしていきいきと働ける職場(会社)づくりに取り組んでまいりました。2018年2月にシミックグループ健康宣言を制定し、疾病予防、重症化予防、健康意識向上を重点施策としたコラボヘルスを積極的に推進しています。具体的には、「健康チャレンジ」として「健康管理」「疾病予防(重症化予防)」「ヘルスリテラシーの向上」を重点施策として以下の取り組みを行っています。

<当社グループ社員の健康増進のための主な取り組み>

○健康管理

定期健康診断、特定保健指導、ストレスチェックの実施徹底

○疾病予防(重症化予防)

シミックグループがこれまで蓄積した知識や経験を活用した施策展開

- 自社開発品の腎疾患診断用バイオマーカー「L-FABP」を用いた腎疾患早期診断

- 自己採取 HPV (Human Papilloma Virus/ヒトパピローマウイルス) 検査「SelCheck (セルチェック) 子宮頸がん」による検査、など

○ヘルスリテラシー（健康や医療に関する情報を探し、理解し、活用する力）の向上

グループ内における推進体制の整備をはじめ、社員の健康意識を高めるためのセミナー開催や各種ヘルスケア情報の定期的発信、ウォーキング、オフィスストレッチ、呼吸法などの運動機会の提供

シミックグループは全社員の Wellbeing (ウェルビーイング：健康・幸福度) 実現を目指し、健康増進施策を継続的に推進するとともに、事業を通じて多くの人々の「個々人の健康価値向上への貢献」に寄与してまいります。

■参考資料

【シミックグループ 健康宣言および健康方針】

シミックグループ 健康宣言

～社員の健康と健全な組織が、シミックグループの目指す姿です～

シミックグループは、CMIC'S CREED の精神に従い、社員と社員のご家族が、充実した生活を送れるようなサポートや、社員の皆さんがやりがいを感じることでできる職場づくりを積極的に行い、健康維持を優先した仕組みづくりに取り組むことを宣言します。

シミックグループ 健康方針

- ① シミックグループの有するさまざまなノウハウを活用して、社員と社員のご家族一人ひとりの自律した健康管理を積極的に支援します。
- ② 「働き方改革」「ダイバーシティ推進」の取り組みと連携させて、社員と社員のご家族の健康保持・推進、ワークライフ・バランスの実現、生産性の向上など、多様な社員が活躍できる職場作りを推進します。

シミックグループの健康経営について、詳しくはホームページをご覧ください。

<https://www.cmicgroup.com/corporate/health>

【報道関係からのお問い合わせ先】

シミックホールディングス株式会社 PR グループ

TEL: 03-6779-8200 E-mail: pr@cmic.co.jp