# シミックグループサステナブル調達コード

シミックグループは、持続可能な社会の発展を実現するために「シミックグループ行動規範」「シミックグループ調達活動基本方針」を遵守するとともに、「PSCI 原則（Pharmaceutical Industry Principles for Responsible Supply Chain Management：責任あるサプライチェーンマネジメントのための製薬業界の原則）」を遵守いたします。

本コードは、シミックグループに原材料や物品、サービスを提供いただくすべてのビジネスパートナーの皆様に遵守いただきたい原則として定めたものです。
ビジネスパートナーの皆様におかれましては、本コードにご賛同いただき、ご協力を賜りたくお願い申し上げます。

## ■倫理

1. 贈収賄、汚職、恐喝、横領を一切禁止します。

2. 適用されるすべての独占禁止法に準拠し、公正かつ活発な競争に基づいた事業を運営します。

3. 動物は、慈悲深く取り扱い、苦痛とストレスをできるだけ与えないように取り扱います。

4. 会社の機密情報や、従業員・患者さんのプライバシー権を確実に保護し、適切に使用します。

5. 患者さんの諸権利（情報へのアクセスを含む）に不利益を与えるリスクを最小限にとどめるよう努めます。

6. 利益相反の排除と管理について、合理的な対策を講じます。

## ■労働

1. 強制労働や奴隷労働、強要された囚人労働を利用しません。

2. 児童労働を利用しません。18 歳未満の若年労働者は、国の法定雇用年齢または義務教育修了年齢を超えている場合に限り、危険有害業務以外で従事させます。

3. 嫌がらせや差別のない職場を提供します。

4. 従業員に対するセクシュアルハラスメントや性的虐待、体罰、精神的・身体的抑圧、言葉による虐待など、過酷で非人道的な処遇のない、またその恐れもない職場を提供します。

5. 最低賃金、残業時間、法定給付金を含め、適用される賃金関連法に従って、従業員に支払います。

6. 職場および報酬に関する問題を解決するために、従業員とのオープンなコミュニケーションや直接的な取り決めを行います。

シミックグループサステナブル調達コード　2024 年 6 月 1 日制定

## ■安全衛生

1. 作業現場および居室において、化学的・生物学的・物理的な危険源への不適切な暴露や苛酷な身体的業務から従業員を保護します。

2. 化学物質の壊滅的被害を引き起こす漏出を防止、低減するための計画を整備し、実行します。

3. 作業現場および居室における緊急事態を事前に特定・評価し、緊急時計画と対応手順を実施することにより、その影響を最小限に抑えます。

4. 危険有害物質（医薬品や医薬品中間体を含む）の安全性情報を提供し、教育・訓練を通じて、危険有害物質から従業員を保護します。

## ■環境

1. 適用されるすべての環境関連規制を遵守します。

2. 廃棄物の安全な取扱い、移動、保管、リサイクル、再利用、大気への放出および排水処理について、管理を確実にするためにシステムを整備します。

3. 環境への不測の漏出や流出を防止、低減するためのシステムを整備します。

4. 資源の効率的利用や消費量の低減に向けた方策を講じます。

5. 合法かつ持続可能な供給を推進するため、重要な原材料の出所について相当な注意を払います。

## ■マネジメントシステム

1. 適切に資源を配分することにより、本コードに記載されている考え方を守るべく責任を持って努力します。

2. 適用法令、規制、基準ならびに関係を有する顧客からの要請を把握し、それらを遵守します。

3. 本コードで取り上げているすべての分野におけるリスクを把握し、管理する仕組みを整備します。

4. 本コードへの適合と適用される規制の遵守を証明するために、必要な文書を維持管理します。

5. 本コードに取り組めるよう、経営陣と従業員の知識、技能及び能力が適正な水準に到達するための教育プログラムを整備します。

6. 目標を設定し、改善計画を実行し、社内外の評価、査察、マネジメントレビューによって確認された改善点に対する必要な是正措置を講じることにより、継続的な改善に取り組みます。

シミックグループサステナブル調達コード　2024 年 6 月 1 日制定

7. すべての従業員が報復や脅迫、嫌がらせを恐れることなく、職場における懸念事項や違法行為を報告できるようにします。

8. 本コードへの取組を、従業員やサプライヤーに対し、効果的に伝達します。