

**【「書く」から「話す」へ】シミックホールディングス、
新卒採用で対話型選考（トークエントリー選考）を開始**
- エントリーシート提出を廃止し、AI アバターとの対話を活用した
新たな選考プロセスを導入 -

シミックホールディングス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：大石 圭子）、およびグループ会社であるシミックヘルスケア・インスティテュート株式会社、シミックファーマサイエンス株式会社、シミック CMO 株式会社の 4 社は、2028 年 4 月入社の新卒採用選考において、従来実施していたエントリーシート提出を廃止し、AI アバターとの対話を活用した新たな選考プロセスである、トークエントリー選考を導入することをお知らせします。

学生時代に力を入れたこと（ガクチカ）、自己 PR、志望動機などを文章で提出いただくのではなく、学生の皆さま自身の言葉で語っていただく機会を設けることで、一人ひとりの個性や価値観、経験への理解をより深めることを目指します。

■背景

シミックグループの選考では、学生一人ひとりの個性や価値観、挑戦のプロセスを深く理解することを重視しています。そのため、2028 年卒採用では、従来の「書く」選考から「話す」選考へと発想を転換しました。

これまでエントリーシートでは、自己 PR や学生時代に力を入れたこと（ガクチカ）、志望動機などを文章で提出いただいていた。一方で、限られた文字数の中では、経験の背景や挑戦の過程、その時々学生の想いを、十分に伝えきれないことがあります。

そこで 2028 年 4 月入社の新卒採用選考では、エントリーシート提出を廃止し、株式会社 Preferred Networks が提供する採用・育成支援 HR サービス「タレスカ」の活用を開始します。自身の経験や考えを自らの言葉で語っていただき、私たちはその対話を通じて、これまで以上に深く、学生の皆さま一人ひとりの人柄や価値観を知りたいと考えています。

シミックグループは、「うまく書けるか」ではなく、「自分らしく伝えられるか」を大切にしたい採用を目指しています。対話を通じた新しい体験を通じて、多様な個性や可能性との出会いを広げてまいります。

■トークエントリー選考の概要

現在

履歴書に加えて、
強みや志望理由を「書いて」提出



2028年卒新卒採用

エントリーシートは廃止とし、
学生の皆さんの個性や経験を
「話して」教えていただきます



本取り組みでは、従来エントリーシートで提出いただいていた自己PR、学生時代に力を入れたこと（ガクチカ）、志望動機などについて、AI アバターとの対話形式でお話しいたします。

学生は自身の経験や考えを自分の言葉で自由に語ることができ、文章だけでは伝わりにくい経験の背景や価値観、考え方の変化なども表現しやすくなります。

なお、対話形式でお話しいただいた内容について、採用担当者の目で確認することで書類選考を実施するため、AI によって評価することを目的とはしておりません。

「シミックグループ AI 基本方針」に基づき、本取り組みにおいても適切に AI を活用してまいります。

本取り組みの対象会社は以下の4社です。

- ・ シミックホールディングス株式会社
- ・ シミックヘルスケア・インスティテュート株式会社
- ・ シミックファーマサイエンス株式会社
- ・ シミックCMO 株式会社

■学生の皆さまへ

シミックグループは、皆さまの経験や想い、人柄に真摯に向き合う採用を目指しています。今回導入するトークエントリー選考は、一人ひとりの個性や価値観をより深く理解するための新しいコミュニケーションの機会です。文章として整った表現だけでなく、皆さまがどのような経験をし、何を考え、どのように行動してきたのかを、ぜひ自分らしい言葉でお聞かせください。

医療やヘルスケアの世界は日々進化しています。シミックグループも、変化に柔軟に対応し、新しいことに挑戦しています。入社された後も、前向きに学び続けてほしいです。そして、チームで協働しながら、一緒に課題の解決に取り組んでいきましょう。



■シミックグループについて

シミック（CMIC）は、1992年に日本で初めて CRO（医薬品開発支援）事業を開始し、今では開発から製造、営業・マーケティングまでの医薬品に関する総合的な支援業務を提供しています。製薬・バイオテクノロジー・医療機器等の海外企業の日本市場参入や、アジアでの臨床試験実施、米国と日本における医薬品開発および製造のサポートなども展開しています。また、シミックは個人や自治体を支援する新しいヘルスケアソリューションを提供しており、製薬企業のバリューチェーンを全面的に支援する豊富な経験と実績を基盤として、“個々人の健康価値を最大化”する事業モデル PHVC（"Personal Health Value Creator"）の展開を目指しています。シミックグループは、世界中に 7,000 人を超える従業員とグループ会社 26 社を擁しています。詳しくはウェブサイトをご覧ください。 <https://www.cmicgroup.com>

【報道関係からのお問い合わせ先】

シミックホールディングス株式会社
コーポレートコミュニケーション部
E-mail: pr@cmic.co.jp