

関係各位

シミックヘルスケア・インスティテュート株式会社

シミックヘルスケア、専門人材が長く活躍できる環境づくりを推進

ー 中堅・ベテラン層を中心とした給与水準の引き上げと制度拡充を実施 ー

シミックホールディングス株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：大石 圭子）のグループ会社であり、SMO（治験施設支援機関）事業を中心に臨床試験を総合的に支援するシミックヘルスケア・インスティテュート株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：坂崎 孝平、以下：シミックヘルスケア）は、2027 年 1 月より、全社員を対象とする昇給率および中堅層・ベテラン層を中心とした給与水準の引き上げを実施するとともに、役割や専門性に応じた処遇・支援制度の拡充を順次進めてまいります。

シミックヘルスケアでは、2023 年に人事制度および報酬体系を改定し、ベースアップを含む報酬水準の引き上げを実施しました。しかしながら、その後も物価上昇は継続しており、人材を取り巻く社会環境はさらなる変化に直面しています。そこで今回の改定では、社員の生活を支える報酬水準を見直すとともに、当社の事業と組織の中核を担う人材への処遇を強化いたします。

特に中堅・ベテラン層は、これまでの経験や専門性を活かして第一線で事業を牽引するだけでなく、新入社員や若手社員の育成、チーム力の向上、専門性の継承など、組織の発展において重要な役割を担っています。全社員の着実なキャリア形成を後押しする昇給率と、中堅層・ベテラン層を中心とした給与水準の引き上げ、役割・責任に応じた処遇の拡充を通じて、こうした日々の貢献に適切に報い、社員が自身の成長と処遇の向上を実感できる環境を整えてまいります。

また役割や専門性に応じた処遇の拡充に加え、ライフステージや勤務地の変化にかかわらず働き続けられる支援制度の整備を進め、一人ひとりが持てる力を十分に発揮し、長く活躍できる職場づくりを推進してまいります。

主な改定のポイント

- **社員全員を対象とした昇給率の引き上げ**

社員一人ひとりの成長や成果を着実に処遇へ反映し、専門人材としてのキャリア形成を後押しするため、昇給率を引き上げます。あわせて、役割や能力に応じたキャリアステップを明確にし、中長期的な成長を支援します。

- **中堅層・ベテラン層を中心としたベースアップ**

第一線で試験の運営支援や医療機関対応を担い、若手育成やチーム運営、専門性の継承にも重要な役割を果たす中堅層・ベテラン層を中心に、給与水準の引き上げを実施します。豊富な経験と専門性を活かして事業品質を支える人材の貢献に、より適切に報いることを目的としています。

- **役割・責任に応じた手当の拡充**

社員が担う組織上の役割や責任をより適切に処遇へ反映するため、役割・責任に応じた手当について見直し・拡充を進めます。

- **子育てと仕事の両立を支える制度の拡充**

育児短時間勤務制度の対象期間を、現在の「小学校3年生まで」から「小学校卒業まで」に拡充します。子どもの成長に伴って変化する家庭の事情にも対応し、社員が子育てと仕事を両立しながら、安心して活躍し続けられる環境を整えます。

- **専門性・市場価値を反映した職種別・技能別手当**

さらに、CRCをはじめとする専門職については、特定領域における経験やスキル、資格などを踏まえ、職種別・技能別の手当について制度設計を進めています。これらの手当については、2027年中の導入を念頭に、専門性や市場価値をより適切に処遇へ反映する追加的な仕組みとして整備していく予定です。専門人材の確保・定着を進めることで、提供するサービスの品質と安定性を高めていきます。

今後について

シミックヘルスケアでは、今回の昇給率引き上げおよびベースアップを、臨床試験支援サービスの品質と安定性を支える専門人材への継続的な投資と位置づけています。

今後も、臨床試験を取り巻く環境や人材市場の変化、社員が担う役割や専門性を踏まえながら、報酬制度、各種手当、支援制度を継続的に見直してまいります。CRCをはじめとする専門人材が持つ価値を適切に処遇へ反映し、社員が長く活躍できる環境を整えることで、より安定した高品質な臨床試験支援サービスを皆さまに提供してまいります。

■シミックヘルスケア・インスティテュートについて

シミックヘルスケア・インスティテュート株式会社は、SMO（治験施設支援）業務、ヘルスケア情報サービスなどをはじめ、「くすりの一生から、ひとの一生まで」をコンセプトに医療関連施設を中心に総合的な支援を行い、医療従事者および患者様などの医療アクセスに寄与しています。健康、未病・予防、予後といった一貫した生活スタイルから派生する各ステージにおいて、培ってきた知識・ノウハウを活用し、生を受けたその人がその人らしい一生を全うする一助となるよう、あらゆるライフスタイルの支援と維持に貢献してまいります。詳細はウェブサイトをご覧ください。

<https://www.cmic-hci.com/>

■シミックグループについて

シミック（CMIC）は、1992年に日本で初めてCRO（医薬品開発支援）事業を開始し、今では開発から製造、営業・マーケティングまでの医薬品に関する総合的な支援業務を提供しています。製薬・バイオテクノロジー・医療機器等の海外企業の日本市場参入や、アジアでの臨床試験実施、米国と日本における医薬品開発および製造のサポートなども展開しています。また、シミックは個人や自治体を支援す



る新しいヘルスケアソリューションを提供しており、製薬企業のバリューチェーンを全面的に支援する豊富な経験と実績を基盤として、“個々人の健康価値を最大化”する事業モデル PHVC ("Personal Health Value Creator") の展開を目指しています。シミックグループは、世界中に 7,000 人を超える従業員とグループ会社 26 社を擁しています。詳しくはウェブサイトをご覧ください。

<https://www.cmicgroup.com>

【報道関係からのお問い合わせ先】

シミックホールディングス株式会社

コーポレートコミュニケーション部

E-mail: pr@cmic.co.jp